



ERKLÆRING OM MODERNE SLAVERI OG MENNESKEHANDEL GITT I HENHOLD TIL MODERN SLAVERY ACT 2015 OG DEN NORSKE ÅPENHETSLOVEN

Vedtatt den 27.06.2025

Cool Company Ltd. ("**CoolCo**") og CoolCo-konsernet (som definert nedenfor) er forpliktet til det etiske og menneskerettslige prinsipp om at moderne slaveri og menneskehandel ikke skal forekomme, og til å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og våre leverandørkjeder. CoolCo-konsernet er derfor dedikert til å sikre åpenhet i sine leverandørkjeder og forretningsdrift.

Denne erklæringen om moderne slaveri og menneskehandel ("**Erklæringen**") er avgitt på vegne av CoolCo-konsernet for å gi åpenhet og informasjon om konsernets virksomhet og praksis i samsvar med: (i) den britiske «Modern Slavery Act 2015» ("**UK-loven**"), som krever en årlig erklæring om tiltak iverksatt for å forhindre moderne slaveri og menneskehandel i forretningsdrift og leverandørkjeder; og (ii) den norske Åpenhetsloven, som krever at selskaper gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (UK-loven og den norske loven omtales samlet som "**Lovene**").

1. VÅR VIRKSOMHET

CoolCo-konsernet eier, driver og administrerer LNG-tankskip og administrerer FSRU-skip som inngår i den internasjonale energisektorens forsyningskjeder. Konsernets hovedmål er å tilby kundene moderne og fleksible løsninger for LNG-transport, og slik bidra til avkarbonisering, økonomisk vekst og forbedret livskvalitet. CoolCo-konsernet tilbyr kommersiell og teknisk drift for konsernet og tredjeparter gjennom sin integrerte, interne driftsplattform.

CoolCo er et selskap registrert på Bermuda og er også registrert som en britisk virksomhet.

Cool Company Management Ltd ("**CoolCo UK**"), et heleid datterselskap av CoolCo, er registrert i England og Wales med kontor i London. CoolCo UK leverer skipsdriftstjenester til CoolCo-konsernet og tredjepart, samt konsernledelse til CoolCo.

Cool Company Management AS ("**CoolCo Norway**"), et heleid datterselskap av CoolCo UK og indirekte datterselskap av CoolCo, er registrert i Norge med kontor i Oslo. CoolCo Norway tilbyr teknisk og operasjonell skipsdrift for konsernet. Virksomheten deres omfatter:

- (1) CoolCo Norway ansetter personell i Oslo og inngår kontrakter for kontorrelaterte tjenester..
- (2) CoolCo Norway kjøper deler, forbruksvarer, utstyr og forsyninger til de fartøyene konsernet administrerer, fra et bredt spekter av globale leverandører, hvorav flertallet er europeiske selskaper. Videre samarbeid med utvalgte skipsverft for gjennomføring av vedlikehold, dokking og nybyggings- og konverteringsprosjekter.



- (3) Som agent for eierne av fartøyene ansetter CoolCo Norway sjøfolk tilknyttet konsernets skip gjennom et internasjonalt nettverk av bemanningsagenter. Alle sjøfolk er ansatt i henhold til kravene i "Maritime Labour Convention".

I tillegg har CoolCo flere direkte datterselskaper registrert som britiske virksomheter av utenlandske selskaper (se tabell nedenfor). Disse datterselskapene, sammen med CoolCo, CoolCo UK og CoolCo Norway, omtales samlet som CoolCo-konsernet. Enkelte av disse britiske datterselskapene eier eller befrakter LNG-skip på bareboat-basis, som igjen leies ut til tredjepart:

Britisk registrert enhet	Stiftelsesland
Felox Marine Ltd	Liberia
Pernli Marine Ltd	Liberia
Persect Marine Ltd	Liberia
Respent Marine Ltd	Liberia
Kool Panther I Corporation	Liberia
Kool Tiger I Corporation	Liberia
Kool Blizzard Corporation	Marshalløyene
Kool Crystal Corporation	Marshalløyene
Kool Frost Corporation	Marshalløyene
Kool Glacier Corporation	Marshalløyene
Kool Husky Corporation	Marshalløyene
Kool Ice Corporation	Marshalløyene
Kool Kelvin Corporation	Marshalløyene
The Cool Pool Limited	Marshalløyene

2. RETNINGSLINJER OG POLICYER

CoolCo's etiske retningslinjer ("**Code of Business Conduct and Ethics**") utgjør grunnlaget for konsernets retningslinjer, prosedyrer og veiledninger. De etiske retningslinjene fastsetter forventede adferds normer, fremmer integritet og motvirker uetisk opptreden. De understreker konsernets forpliktelser knyttet til menneskerettigheter, et trygt og godt arbeidsmiljø og respekt for ansatte.

Du finner de etiske retningslinjene [her](#).

CoolCo forventer at alle representanter, inkludert tredjeparter som handler på konsernets vegne, etterlever de etiske standardene og viser ærlighet, integritet og respekt. De etiske retningslinjene godkjennes av styret og gjennomgås årlig.

De etiske retningslinjene reflekterer også konsernets dedikasjon til å opptre etisk i alle forretningsforhold. De omfatter leverandøradferd og krever effektive systemer for å forhindre moderne slaveri og menneskehandel i leverandørkjedene.

CoolCo anerkjenner sitt ansvar ved virksomhet i land hvor moderne slaveri er utbredt. Leverandørregistreringsprosessen er utformet med dette i fokus, og omfatter spørsmål om leverandøren har tiltak mot moderne slaveri i egen virksomhet og leverandørkjede.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

Leverandørkvalifisering spiller en avgjørende rolle for å sikre suksess og bærekraft i enhver virksomhet. CoolCo-konsernet forstår viktigheten av å samarbeide med pålitelige og kompetente leverandører for å kunne levere produkter og tjenester av høy kvalitet til kundene sine. For å oppnå dette, følger CoolCo-konsernet en omfattende kvalifiseringsprosess som gjør det mulig å grundig vurdere og evaluere potensielle leverandører. Denne prosessen omfatter blant annet aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de geografiske områdene hvor vi opererer og/eller kjøper varer og tjenester.

Proessen innebærer flere trinn, fra innledende vurderinger og dokumentasjonsgjennomgang til fysiske inspeksjoner, prestasjonsevalueringer og risikovurderinger. Ved å implementere en grundig kvalifiseringsprosess kan CoolCo-konsernet gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeidsforhold og leverandørens etterlevelse av menneskerettigheter. Denne tilnærmingen gjør det mulig å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene. For eksempel:

- (1) **Pre-kvalifisering:** Alle leverandører blir bedt om å fylle ut et spørreskjema som omfatter krav knyttet til HSSEQ (helse, sikkerhet, sikring, miljø og kvalitet). Disse kravene dekker blant annet formelle styringssystemer, sertifiseringer, helse- og sikkerhetsopplæring, leverandørkvalifiseringsprosedyrer, samt om leverandøren har retningslinjer for rusmiddelbruk, antikorrupsjon og moderne slaveri. Disse kriteriene bidrar til å sikre at leverandørene oppfyller CoolCo-konsernets standarder og praksis. Alle leverandører må også akseptere de etiske retningslinjene.
- (2) **Dokumentgjennomgang:** Gjennomgang av relevant dokumentasjon levert av leverandøren, som sertifikater, lisenser, tillatelser og forsikringer. Disse dokumentene bidrar til å vurdere leverandørens etterlevelse av bransjestandarder, lovpålagte krav og spesifikke retningslinjer fastsatt av CoolCo-konsernet.
- (3) **Fysiske inspeksjoner:** I enkelte tilfeller kan CoolCo-konsernet gjennomføre aktsomhetsvurderinger i form av et besøk eller en vurdering ved leverandørens fasiliteter. Dette besøket gir CoolCo-konsernets representanter anledning til å vurdere leverandørens drift, infrastruktur, utstyr, prosesser og overordnede kvalitetskontrolltiltak. Det gir også en mulighet til å møte nøkkelpersonell og diskutere eventuelle spesifikke krav eller bekymringer.
- (4) **Risikoevaluering:** CoolCo-konsernet gjennomfører en vurdering for å identifisere eventuelle risikoer forbundet med å engasjere leverandøren. Vurderingen omfatter blant annet leverandørens evne til å etterleve CoolCo-konsernets etiske og bærekraftige standarder (diskuteres videre under).
- (5) **Leverandørrevisjoner:** I enkelte tilfeller kan CoolCo-konsernet gjennomføre en formell revisjon av leverandørens virksomhet. Revisjonen innebærer normalt en grundig gjennomgang av leverandørens prosesser, kvalitetssystemer og etterlevelse av gjeldende standarder og regelverk. Revisjonen kan utføres av CoolCo-konsernets interne revisjonsteam eller av eksterne revisorer.



Som nevnt over, CoolCo-konsernet benytter en risikobasert tilnærming ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og leverandørvurderinger. Konsernet vurderer informasjon fra ulike kilder, inkludert Global Slavery Index, ITUC Global Rights Index, Transparency International og US Department of Labour List of Goods Produced by Child Labour or Forced Labour, for å identifisere regioner og bransjer med forhøyet risikoprofil. Denne informasjonen brukes for å tilpasse aktsomheten til de regionene og bransjene som krever skjerpet vurdering.

I tillegg benytter CoolCo-konsernet et nettbasert verktøy for screening av leverandører, som bidrar til å styrke prosessene og sikre etterlevelse av regelverk. Plattformen analyserer og gir informasjon om juridiske og regulatoriske overtredelser relatert til ulike sider av forretningsdrift. Den fokuserer på å identifisere tilfeller hvor selskaper eller enkeltpersoner har vært involvert i ulovlige aktiviteter eller har vært gjenstand for rettslige tiltak, og omfatter sanksjoner, hvitvasking, antikorupsjon og regulatorisk etterlevelse.

4. VARSLINGSPROSEDYRE

CoolCo-konsernet har etablert en varslingskanal som gir ansatte, representanter, tilknyttede selskaper og eksterne aktører mulighet til å rapportere konfidensielt og anonymt om regnskapspraksis, revisjonsspørsmål og kjente eller mistenkte brudd på de etiske retningslinjene eller andre konsernretningslinjer. Denne ordningen fungerer også som en klagemekanisme for rapportering av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. CoolCo-konsernet tar alle slike påstander om uregelmessigheter, inkludert saker knyttet til moderne slaveri, menneskehandel og andre menneskerettighetsbrudd, alvorlig og er forpliktet til å tilby eller samarbeide om korrigering eller utbedring der det er hensiktsmessig.

Varslingsportalen finner du [her](#).

Per dags dato har CoolCo-konsernet ikke mottatt rapporter eller bekymringer relatert til moderne slaveri, menneskehandel eller andre menneskerettighetsbrudd i virksomheten eller leverandørkjedene.

5. 2025 OPPDATERING

I vår erklæring publisert i 2024 redegjorde vi for tiltak vi planla å iverksette for å bekjempe moderne slaveri og menneskehandel. Nedenfor følger en oppdatering på status for disse tiltakene, samt de som planlegges implementert i 2025:

1. ERP-leverandørportal:

Vi hadde som mål å utvikle en skreddersydd leverandørportal i vårt ERP-system i 2024. Etter nærmere vurdering ble prosjektet imidlertid avsluttet, og ressursene ble i stedet benyttet til forsterket aktsomhetsvurdering av enkelte leverandører. Vi er likevel fortsatt forpliktet til å effektivisere vår leverandørkvalifiseringsprosess og vurdere plattformer som kan styrke våre prosedyrer i tråd med kravene i lovene.

2. Innføring av menneskerettigheter i HSEQ-revisjoner:

Som forpliktet i 2024 er menneskerettigheter og arbeidsforhold nå inkludert i revisjonsprotokoller for både skip og kontorvirksomhet. Disse er tilpasset kravene i den norske Åpenhetsloven og bidrar til en mer helhetlig revisjonsprosess.



3. Forsterket leverandørvurdering:

Leverandører som er identifisert som virksom i høyrisikoland eller -bransjer, ble underlagt skjerpet screening og krav om ytterligere dokumentasjon. Dette omfattet blant annet en gjennomgang av leverandørenes interne retningslinjer for arbeidsforhold og forebygging av tvangsarbeid.

4. Opplæring:

En egenutviklet opplæringsmodul er utarbeidet internt for å øke bevisstheten om moderne slaveri og menneskerettigheter, inkludert aktsomhet i leverandørkjedene. Alle ansatte og oppdragstakere vil være pålagt å gjennomføre opplæringen i løpet av 2025.

5. VIDERE TILTAK

CoolCo-konsernet vil fortsette å vurdere effektiviteten av de tiltakene som er iverksatt for å forhindre moderne slaveri, menneskehandel og andre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjedene. I tillegg vil CoolCo følge opp implementeringen og resultatene av aktsomhetsvurderingene. CoolCo-konsernet har til hensikt å iverksette følgende ytterligere tiltak:

- (1) Fortsatt tilpasset opplæring for å sikre at medarbeidere forstår risikoen for moderne slaveri og menneskehandel i virksomheten og leverandørkjedene.
- (2) Fortsatt fokus på leverandører i høyrisikoland hvor risikoen for moderne slaveri, menneskehandel og andre menneskerettighetsbrudd er forhøyet ved å bruke kildene nevnt i seksjon C, paragraf 3.

Denne erklæringen er godkjent av styret i Cool Company Management AS i samsvar med Åpenhetsloven den 27.06.2025.

A handwritten signature in black ink, reading "Espen Sending".

Espen Sending
Director

A handwritten signature in black ink, reading "Vivian Jeanette Børseth".

Vivian Børseth
Director